

Protokoll

fra møte i Enebakk kirkelig fellesråd 22. november 2007
i Enebakk kapell fra kl. 19.00 til kl. 20.45

Behandlede saker:

Arkiv 07079/012.2

Sakene 07/017-07/022

Innkalling og sakliste samt protokoll fra 6. september 2007 ble godkjent.

Styremøte i C. Gulbrandsens legat – disponering av rentemidler fra 2006

EKF-sak 07/017 Valg av leder og nestleder for 2008

EKF-sak 07/018 Regnskapsrapport per 08.11.07

EKF-sak 07/019 Telefongodtgjørelse til ansatte

EKF-sak 07/020 Prislister for 2008

Unntatt offentlighet:

EKF-sak 07/021 Særskilte forhandlinger etter Hovedtariffavtalens §4.2

EKF-sak 07/022 Hovedtariffavtalens 3.4.1 - lederavlønning

Alle vedtak er enstemmige, dersom ikke annet framkommer i den enkelte sak.

Orienteringer:

- Kontaktmøte mellom Enebakk kommune og Enebakk kirkelig fellesråd 10.10.07
- Til Enebakk kommune: Søknad om ekstraordinært tilskudd – restbeløp
- Orientering om en personalsak
- Avslag på søknad om oppføring av ny driftsbygning ved Mari kirke
- Jølsenmarkering – åpning i Enebakk kirke 28. januar 2008
- Reguleringsplan for parkeringsplass – arkeologisk undersøkelse
- Sykmeldte arbeidstakere og ulike vikarløsninger
- Møte med Follo Distriktsrevisjon
- Søknadsprosesser for ulike støtteordninger til menighetenes arbeid
- Takkehilsen til Hans Guslund for innsats gjennom 8 år i fellesrådet

Neste møte: onsdag 27. februar 2008

Til stede: Anne Stanger, Wencke Butenschøn, Ivar Ola Opheim, Anne-Helene Skjæret og Gunnvor Hovland.

Forfall: Lars Inge Magerøy og Tore Tidemann

Referent: Grete Dihle

Underskrifter:

Utskrifter:

Alle medlemmer og varamedlemmer i fellesrådet, ledere i menighetsrådene, prestene, prostene, kommunen, mediene og kirkevergen.

Vedlegg:

Sammendrag:

I henhold til ”Regler om formene for menighetsråd/fellesrådets virksomhet” §1, 3. ledd ”..velger kirkelig fellesråd ... hvert år blant sine medlemmer, leder og nestleder.”

Bakgrunn:

Saksopplysninger:

Anne Stanger er leder for Enebakk kirkelig fellesråd. Wencke Butenschøn er nestleder.

Enebakk kirkelig fellesråds vedtak:

Både leder og nestleder viderefører sine verv.

Vedlegg:

Regnskapsrapport per 08.11.07

Sammendrag:

Regnskapsrapporten viser et forbruk hittil i år som i store trekk ligger innenfor de budsjetterte rammer. Merinntekter fra festeavgifter 1631.300.043 samt besparelser på konto 1013.200.042 "Lønn kirketjener" foreslås overført som fondsavsetning til bruk i 2008.

Saksopplysninger:

Arbeidstiltaksperioden for kirkegårdsarbeider er videreført ut året. Dette har gitt besparelser som kirkevergen mener i stor grad bør tilbakeføres til tiltak på kirkegården, blant annet med innkjøp av ny gressklipper. Det er ikke aktuelt å kjøpe inn denne maskinen før til våren, og kirkevergen foreslår derfor å overføre besparelsen på kr 169.000 til bruk i 2008. Overføringen forutsetter overskudd i driftsregnskapet.

Kirkevergen føler stor uro ved at hennes stilling fortsatt ikke er en 100% stilling. Det er urovekkende høyt sykefravær på arbeidsplassen nå, og det ser ut til at arbeidspresset for enkelte grupper ansatte er for høyt. Dette berører også kirkevergens funksjon, og det vil bli betydelige konsekvenser for administrasjonen av kontoret dersom kirkevergen må gå ned i 80% stilling igjen. Kirkevergen foreslår derfor å benytte kr 85.000 av denne avsetningen til å dekke inn 20% stillingsstørrelse for kirkevergen i 2008. Kirkevergen finner det beklagelig at det skal bero på tilfeldigheter hvorvidt kirkevergens stilling er 80 eller 100%, og at hun på denne måten ikke har forutsigbarhet for en stillingsstørrelse på 100%. Denne ordningen har ved tilfeldige innsparinger i budsjettet fungert i over to og et halvt år. Selv dette forslaget til løsning er avhengig av driftsoverskudd i fellesrådet, og kan derfor ikke disponeres før regnskapsavslutningen for 2007 er klar.

I møtet framsatte Anne Stanger følgende tilleggsforslag:

Enebakk kirkelig fellesråd erkjenner et ansvar for å tilby kirkevergen en 100% stilling all den tid det ikke kan bestrides at det er behov for en kirkeverge på full tid. Fellesrådet har også et ansvar med å legge til rette for en varig full stilling ettersom kirkevergen ved tilfeldige innsparinger og budsjettjusteringer har hatt 100% stilling i to og et halvt år.

Fellesrådet anmoder kirkevergen om å utrede mulighetene for finansiering av den resterende 20% stillingsstørrelsen på følgende måte:

- Dersom kirkegårdsarbeider med 60% stillingsstørrelse ikke kommer tilbake etter permisjonen som utgår i februar 2008, trekkes 10% stillingsstørrelse fra kirkegårdsarbeiderstillingen og overføres kirkevergestillingen.
- Inntektene fra festeavgifter har økt vesentlig inneværende år. Det undersøkes om de resterende 10% kan finansieres ved hjelp av økte festeavgifter.

Kirkevergens innstilling:

1. Regnskapsrapport per 08.11.07 tas til orientering.
2. Merinntekter fra festeavgift og forventet overskudd som følge av arbeidstiltak for kirkegårdsarbeider foreslås overført som en fondsavsetning til disposisjon i 2008. Avsetningen forutsetter overskudd i driftsregnskapet:

Konto	Ansvar	Tjeneste	Tekst	Beløp	Begrunnelse
1013	200	042	Lønn kirketjener	-169.000	Mindreforbruk pga arbeidstiltak
1550	200	042	Fond "Drift og vedlikehold" (2519923)	84.000	Avsatt til gressklipper for innkjøp våren 2008
1550	200	042	Fond "Prosjektstilling" (2519922)	85.000	Overføres kirkevergelønn 2008 - 20%
1631	300	043	Festeavgift for grav	-72.000	Merinntekter
1550	200	042	Fond "Prosjektstilling" (2519922)	72.000	Avsatt til lønnsmidler til 20% vikar til konfirmantundervisning 1. halvår 2008.

Enebakk kirkelig fellestråd vedtak:

- 1. Regnskapsrapport per 08.11.07 tas til orientering.**
- 2. Merinntekter fra festeavgift og forventet overskudd som følge av arbeidstiltak for kirkegårdsarbeider, foreslås overført som en fondsavsetning til disposisjon i 2008. Avsetningen forutsetter overskudd i driftsregnskapet:**

Konto	Ansvar	Tjeneste	Tekst	Beløp	Begrunnelse
1013	200	042	Lønn kirketjener	-84.000	Mindreforbruk pga arbeidstiltak
1550	200	042	Fond "Drift og vedlikehold" (2519923)	84.000	Avsatt til gressklipper for innkjøp våren 2008
1631	300	043	Festeavgift for grav	-72.000	Merinntekter
1550	200	042	Fond "Prosjektstilling" (2519922)	72.000	Avsatte lønnsmidler til 20% vikar konfirmantundervisning 1. halvår 2008.

- 3. Enebakk kirkelig fellestråd erkjenner sitt ansvar med å tilby kirkevergen en 100% stilling all den tid det ikke kan bestrides at det er behov for en kirkeverge på full tid. Fellestrådet har også et ansvar med å legge til rette for en varig full stilling ettersom kirkevergen ved tilfeldige innsparinger og budsjettjusteringer har hatt 100% stilling i to og et halvt år.**

Fellestrådet anmoder kirkevergen om å utrede mulighetene for finansiering av den resterende 20% stillingsstørrelsen på følgende måte:

- **Dersom kirkegårdsarbeider med 60% stillingsstørrelse ikke kommer tilbake etter permisjonen som utgår i februar 2008, trekkes 10% stillingsstørrelse fra kirkegårdsarbeiderstillingen og overføres kirkevergestillingen.**
- **Inntektene fra festeavgifter har økt vesentlig inneværende år. Det undersøkes om de resterende 10% kan finansieres ved hjelp av økte festeavgifter.**

Vedlegg:**Sammendrag:**

Det foreslås at ansatte med telefongodtgjøring i stedet får en lønnsøkning på kr 2000 som kompensasjon for bruk av privat mobil-/fasttelefon eller internett.

Bakgrunn:

Telefongodtgjørelse ble trekk- og avgiftspliktig fra 01.03.2006 hvilket innebar en arbeidskrevende administrasjon for lønningskontoret. Telefongodtgjørelsen til tillitsvalgte opphørte i 2006, mens kirkevergen fikk kompensert telefonutgifter som et årlig lønnstillegg. Det er ønskelig å gjøre en tilsvarende endring for øvrige ansatte.

Kirkevergen er avhengig av at de ansatte stiller privat fasttelefon, mobiltelefon og/eller internettilkobling til disposisjon for arbeidsplassen. Årsaken til dette er at vi arbeider på ulike steder og til ulike tidspunkter, og at både ansatte og de tillitsvalgte har behov for kontakt utenom ordinær arbeidstid. Ordinær arbeidstid på denne arbeidsplassen er også høyst avvikende, ettersom noen arbeider innenfor rammen av 8 – 16, mens andre har fast kvelds- og helgearbeid.

Vurdering:

Kirkevergen ser positivt på at de ansatte gjør seg tilgjengelige ved bruk av private telefoner/internett. Kirkevergen anbefaler at dette godtgjøres gjennom et fast lønnstillegg på kr 2.000 per år i 100% stilling, avkortet i forhold til stillingsstørrelse, dog som en minimumslønnsøkning på kr 1.000 per år. Dette beløpet vil erstatte tidligere utbetalt telefongodtgjørelse. Ordningen gjøres gjeldende for alle ansatte. Budsjettposter for telefongodtgjørelse overføres de enkeltes lønnsposter.

Verneombud Jan Erik Aarhus er orientert og har godkjent forslaget til løsning.

Kirkevergens innstilling:

- 1. Alle ansatte får med virkning fra 01.01.08 et fast lønnstillegg på kr 2000 i 100% stilling, avkortet etter stillingsstørrelse, dog minimum kr 1000 per år, som kompensasjon for bruk av privat fasttelefon, mobiltelefon og internett i arbeidssammenheng. Ordningen gjelder for alle ansatte og erstatter dagens ordning med telefongodtgjørelse.**
- 2. Kostnadene dekkes ved budsjettjustering fra postene 1165 til de enkeltes lønnsposter.**

Enebakk kirkelig fellesråds vedtak:

Som kirkevergens innstilling.

Vedlegg:

Forslag til prisliste for 2008.

Sammendrag:

Prislisten gjøres gjeldende fra 01.01.08. I henhold til §21 i gravferdsloven skal avgift for feste av grav fastsettes av kommunen etter forslag fra fellesrådet.

Bakgrunn:**Saksopplysninger:**

Festeavgifter og betaling for ulike typer tjenester er etter hvert blitt en viktig inntektskilde for fellesrådet for å opprettholde nivået på arbeid som utføres på kirkegårdene. I 2007 ble det vedtatt en relativt høy prisstigning på tjenestene (rundt 25%), for å kunne delfinansiere en 50% stilling som kirkegårdsarbeider. Denne stillingen så også kommunen nytteverdien av, og reinnførte et tilskudd på kr 60.000 per år som noen år tidligere hadde gått til sommervikar.

Vurdering:

Kirkevergen foreslår å opprettholde dagens priser også for neste år. Det er lagt inn to tjenester som ikke tidligere har vært oppført i prislista (urnenedsettelse utensokns og urnenedsettelse utenom ordinær arbeidstid).

Kirkevergens innstilling:

Prisliste for 2008 gjøres gjeldende fra 01.01.08. Det tas forbehold om at satsen for festeavgifter godkjennes av Enebakk kommunestyre.

Enebakk kirkelig fellesråds vedtak:

Som kirkevergens innstilling.

Unntatt offentlighet etter Offentlighetslovens §5.

Enebakk kirkelig fellesråds vedtak:

- 1. Madli Magerøy rykker opp til lønnsgruppe 3, 5185 Saksbehandler fra 01.01.08.**
- 2. Elin Fiskum rykker opp til lønnsgruppe 4, 5192 Spesialpedagog fr 01.01.08.**
- 3. Det rettes en henvendelse til Enebakk kommune om inndekning av lønnsøkningene med kr 27.610 per år.**

Unntatt offentlighet etter Offentlighetsloven §5.

Enebakk kirkelig fellesråds vedtak:

Med virkning fra 01.05.07 får kirkevergen en lønnsøkning på kr 13.500. Kirkevergens lønn er etter dette kr 424.000, hvorav kr 4.000 er kompensasjon for telefon.

Tid og sted: Enebakk kapell, 22. november 2007 kl 19.00 – 19.10
Til stede: Wencke Butenschøn og Gunnvor Hovland (vikarierende sokneprest)
Forfall: Tore Tidemann (erstatter Hans Guslund som kommunens representant)

Vedlegg:

Regnskap for 2006

Sammendrag:

Renter fra legatet, kr 1.356, kan disponeres i 2007.

Bakgrunn:

C. Gulbrandsens legat ble opprettet i 1907 med en kapital på kr 10.000. Rentene skal benyttes til diakonalt arbeid i menighetene i Enebakk prestegjeld.

Legatet har følgende vedtekter (regulert i 1999):

1. Legatets navn er C. Gulbrandsens legat, opprettet 05.12.1907.
2. Legatets kapital er kr 10.000.
3. Rentene av kapitalen skal brukes til diakonalt arbeid i menighetene i Enebakk prestegjeld.
4. Legatet ledes av et styre på tre medlemmer hvorav den ene er soknepresten i Enebakk. De to andre styremedlemmene velges av Enebakk kirkelig fellestråd. (*I EKF-sak 13/06 ble soknepresten valgt til leder, og Hans Guslund og Wencke Butenschøn til medlemmer.*)
5. Legatets styre velges for fire år om gangen og følger samme valgperiode som Enebakk kirkelig fellestråd.
6. Enebakk kirkelig fellestråd administrerer legatet.

Vurdering:

Kirkevergen anbefaler at midlene overføres til diakoniutvalget for Enebakk menighet til disponering av fellestiltak for hele prestegjeldet (for eksempel til fest for 50-års konfirmantene).

Kirkevergens innstilling:

1. Styret i godkjenner legatets regnskap for 2006.
2. Rentemidler for 2006, kr 1.356, overføres diakoniutvalget for Enebakk menighet til diakonale fellestiltak i prestegjeldet.

Styret for C. Gulbrandsens legats vedtak:

Som kirkevergens innstilling.
