

Protokoll

fra møte i Enebakk kirkelig fellesråd 26. november 2008 i Enebakk kapell fra kl. 19.00 til kl. 20.50

Behandlede saker:

Arkiv 08088/012.2

Sakene 08/022 - 08/027

Innkalling og sakliste med tillegg av sak 08/027 samt protokoll fra 24. september 2008 ble godkjent. Til EKF-sak 08/017: Byggekomiteen består av Per Kongsnes, Grete Dihle og Arve Rustad fra EKF samt ordfører og Thorleif Sjølie fra Enebakk kommune.

Styremøte i C. Gulbrandsens legat – disponering av rentemidler fra 2007

EKF-sak 08/022 **Universell utforming av kirkebygg og uteområder**

EKF-sak 08/023 **Ledsagerbevis**

EKF-sak 08/024 **Regnskapsrapport per 14.11.08**

EKF-sak 08/025 **Valg av leder og nestleder**

EKF-sak 08/026 **Hovedtariffavtalens 3.4.1 - lederavlønning**

EKF-sak 08/027 **Utlysning av stilling som menighetspedagog**

Alle vedtak er enstemmige dersom ikke annet framkommer i den enkelte sak.

Eventuelt

Orienteringer:

- Rutinebeskrivelse for ansattes rett og plikt til å handle ved mistanke om overgrep mot barn
- Budsjettarbeidet i Enebakk kommune – hvordan behandles fellesrådets innspill om blant annet behov for midler til
 - o Utvidelse av Mari kirkegård, trinn 2 – oppdatering
 - o Kateket som leder for undervisningen
 - o Oppgradering av arbeidsforholdene for kirkegårdsansatte i henhold til avviksrapporter fra Arbeidstilsynet
- Enebakk kirke - investeringsprosjekt
- Investeringsbudsjett for 2009 behandles på første møte i 2009
- Enebakk kirke – parkeringsplass. Framdrift
- Neste møte: forslag: **Onsdag 25. februar 2009**

Til stede: Anne Stanger, Anne-Helene Skjæret, Ivar Ola Opheim, Dag Sundvold, Dag Bjerke og Lars Inge Magerøy. Dessuten møtte Per Kongsnes til orienteringen om Enebakk kirke.

Forfall: Wencke Butenschøn

Referent: Grete Dihle

Underskrifter:

Utskrifter:

Alle medlemmer og varamedlemmer i fellesrådet, ledere i menighetsrådene, prestene, prosten, kommunen, mediene og kirkevergen.

Sammendrag:

Fellestrådet igangsetter utarbeidelsen av en handlingsplan for universell utforming av kirkebygg og uteområder i henhold til *Lov om forbud mot diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne*. Loven trer i kraft 1. januar 2009.

Bakgrunn:

Lovens § 1: *Lovens formål er å fremme likestilling og likeverd, sikre like muligheter og rettigheter til samfunnsdeltakelse for alle uavhengig av funksjonsevne og hindre diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne.*

Saksopplysninger:

Fellestrådets ansvar i henhold til det nye lovverket er å legge forholdene til rette i kirkene, på kirkegårdene og i kapellene med en målsetting om tilgjengelighet for alle.

Til en viss grad har det gjennom tidene vært utført enkelte forbedringer. Som eksempler kan nevnes rullestolramper, HC-parkering, fjerning av en benkeplate i Enebakk kirke, teleslynge- og høyttaleranlegg. Men toalettene, som ble HC-tilpasset på 1980-tallet, tilfredsstillende ikke lenger dagens standard. Glutenfrie nattverdsoblater, ledsagerbevis og at noen sangark kopieres med større skriftstørrelse er også eksempler på tiltak i riktig retning.

Det vil være begrensninger i forhold til de verdede bygningene, men Riksantikvaren skal være langt mer positiv enn tidligere til å se på tilpasninger. I tillegg er det ikke alltid så mye mer enn litt kunnskap som skal til: Vi kan legge subbus i stedet for grus, vi kan slutte å ta inn bjørk til 17. mai og grantrær til jul, og pynte med andre effekter i stedet.

Fellestrådet må i første rekke kartlegge behovene, for så planmessig å oppgradere byggene og uteområdene i tråd med lovverket. Representanter for Funksjonshemmedes fellesorganisasjon FFO inviteres med på kartleggingen.

Kartleggingen skal ivareta 6 hovedgrupper, som alle har sine utfordringer og behov:

1. Astmatikere/allergikere
 2. Bevegelseshemmede
 3. Hørselshemmede
 4. Dyslektikere
 5. Synshemmede
 6. Utviklingshemmede
-

Kirkevergens innstilling:

- 1. Enebakk kirkelig fellesråd vil aktivt og målbevisst arbeide for universell tilrettelegging på de områder som naturlig defineres innenfor fellesrådets ansvarsområde. Dette innebærer blant annet at fellesrådet planmessig søker å oppgradere kirkene, kapellene, kirkekontorene og kirkegårdene, slik at alle gis mulighet til å komme og delta ut fra sine egne forutsetninger.**
- 2. Enebakk kirkelig fellesråd vil arbeid for at man gjennomfører den universelle tilretteleggingen innen 1. januar 2015.**

**Enebakk kirkelig fellesråds vedtak:
Som kirkevergens innstilling.**

Vedlegg:

Retningslinjer for ledsagerbevis

Sammendrag:

Ledsagerbevis innføres som ordning ved arrangementer i kirkene hvor det tas inngangspenger.

Bakgrunn:

Bispekontoret anbefaler at ledsagerbevis innføres som ordning i alle kirkene i Borg.

Saksopplysninger:

Ledsagerbeviset utstedes til den funksjonshemmede etter søknad til kommunen.

Ledsagerbeviset gir den funksjonshemmedes ledsager fri adgang til offentlige kultur- og fritidsarrangementer som den funksjonshemmede ikke ville kunne delta i uten bistand.

Det tas inngangspenger for enkelte arrangementer i Enebakk og Mari kirker. Menighetsrådene og leietakere informeres om at ordningen innføres, og det settes opp informasjon om ordningen i våpenhusene. Ordningen vil inngå som en del av instruksen ved utleie av kirkebyggene.

Vurdering:

Kirkevergens innstilling:

Enebakk kirkelig fellesråd innfører ordningen med ledsagerbevis i Enebakk og Mari kirker fra dags dato.

Enebakk kirkelig fellesråds vedtak:

Som kirkevergens innstilling.

Vedlegg:

Regnskapsrapport per 14.11.08.

Sammendrag:

Vedlagte regnskapsrapport viser forbruk per midten av november. Lønnskompensasjon etter lønnsoppgjøret i 2008 er foreløpig ikke mottatt, og kommunen har varslet at kompensasjonen bare blir på 68 %.

Bakgrunn:

Regnskapsrapporten legges fram på hvert møte i fellesrådet slik at rådet har oversikt over den økonomiske situasjonen.

Saksopplysninger:

Kirkevergen har ført inn noen tall i regnskapsrapporten, med følgende informasjon:

1. Økt behov for konsulent etter varsel om utsettelse av Mari kirkegård, trinn 2.
2. Enebakk kommune formidler strømleveranser til fellesrådet. Fellesrådet har ikke mottatt noen regninger for 2008, men det vil bli innbetalt et å konto-beløp innen nyttår.
3. Utgifter til vikarer for organister er ført flere steder fordi noen får lønn mens andre har registrerte firmaer. Sparte lønnsutgifter og refusjon av sykepenger ser ut å gå tilnærmet i null mot vikarutgiftene.
4. Post 1200.200.042 Inventar og utstyr har et merforbruk som skyldes installasjon av teleslyngeanlegg i Enebakk kirke. Tilsvarende post under 100.041 har et mindreforbruk fordi det til kontorene på Flateby og på Mari ble kjøpt brukte møbler. Det foreslås at disse postene ses i sammenheng.
5. Post 1013.200.042 Kirketjener ses sammen med post 1020.300.043 Vikar.
6. Overføring fra legatkonti foretas i desember.
7. Konfirmantleiren ble i år flyttet fra slutten av konfirmanttiden, til starten. Dermed ble det to konfirmantleirer inneværende år. I tillegg har de to siste kullene vært så store at vi har måttet dele hver leir, hvilket er fordyrende og inntektene dekker ikke utgiftene i sin helhet. Mindreforbruk på 1110.402.044 dekker denne merutgiften.

Vurdering:

Det er enkelte avvik mellom budsjett og regnskap, men med unntak av punkt 4 i redegjørelsen, dekkes stort sett merutgifter av mindreutgifter innenfor det enkelte kapittel. Post 1631.300.043 Festeavgift har et foreløpig avvik på 48.000 kroner. Dette skyldes at svært mange ønsker å betale festeavgift for 5 eller 10 år om gangen, i stedet for standard (og budsjettert) periode på 20 år.

Kirkevergens innstilling:

1. **Regnskapsrapport per 14.11.08 tas til orientering.**
2. **Når lønnskompensasjonen utbetales fra kommunen, budsjettjusteres hver lønnspost i henhold til prosentvis kompensasjon.**

Enebakk kirkelig fellesråds vedtak:

Som kirkevergens innstilling.

Vedlegg:

Sammendrag:

I henhold til ”Regler om formene for menighetsråd/fellesrådets virksomhet” §1, 3. ledd ”..velger kirkelig fellesråd ... hvert år blant sine medlemmer, leder og nestleder.”

Bakgrunn:

Saksopplysninger:

Anne Stanger er leder for Enebakk kirkelig fellesråd. Wencke Butenschøn er nestleder.

Enebakk kirkelig fellesråds vedtak:

Gjenvalg på Anne Stanger som leder og Wencke Butenschøn som nestleder.

EKF-SAK 08/026 HOVEDTARIFFAVTALEN 3.4.1 - LEDERAVLØNNING

Arkiv 231.3

Bakgrunn:

Kirkevergens lønn er kr 424.000, hvorav kr 4.000 er kompensasjon for telefon.

Behandling:

Møtet ble lukket under behandlingen av denne saken.

Enebakk kirkelig fellestråds vedtak:

- 1. Kirkevergens årslønn er kr 464.000 (hvorav kr 4.000 er kompensasjon for telefon) med virkning fra 01.05.08.**
- 2. For framtida foretas lønnsforhandlingene mellom kirkeverge og fellestrådets leder og nestleder, som legger fram en innstilling til fellestrådet.**

EKF-SAK 08/027

UTLYST STILLING SOM MENIGHETSPEDAGOG

Noen opplysninger i saken er tatt ut etter Offentlighetslovens § 5.

Vedlegg:

Notat fra kirkevergen, datert 13.11.08

Sammendrag:

Ole-Jørgen Andersen OJA er eneste søker til den ledige stillingen som menighetspedagog i Enebakk menighet. Han har etter kirkevergens forståelse fortrinnsrett til stillingen i henhold til opplysninger som framkommer i vedlagte notat. Av hensyn til kontinuiteten i arbeidet på Flateby, er det viktig at formalitetene rundt stillingen er avklart i løpet av uke 48.

Bakgrunn:

Elin Fiskum har sagt opp sin stilling som menighetspedagog i Enebakk sokn fra 31.12.08. Stillingen er utlyst internt og eksternt i Vårt Land, Enebakk Avis, Romerikes Blad og ved oppslag på aktuelle høyskoler i Oslo.

Saksopplysninger:

I henhold til Arbeidsmiljølovens § 14-3 har deltidsansatte fortrinnsrett til utvidet stilling.

Ole-Jørgen Andersen er utdannet både som kateket og diakon og han gjennomfører i 2008/2009 et fortellerutdanning, del 2 gjennom Universitetet i Oslo. OJA har en 50% stilling som kateket i Mari menighet og 20% stilling som lærer på Ytre Enebakk skole.

Når en arbeidstaker har fortrinnsrett blir ansettelsesprosedyrene forenklet. Leder av Enebakk menighet Tormod Berger, sokneprest Lars Inge Magerøy og kirkeverge Grete Dihle hadde samtale/intervju med Ole-Jørgen Andersen den 20.11.08. Det arbeides for at arbeidsavtalen skal være klar i løpet av uke 48.

Begge menighetsråd involveres dersom OJA ansettes i Enebakk sokn. Han har 30% redusert arbeidskapasitet fram til 01.10.09, og han har en 20% stilling på Ytre Enebakk skole med én måneds oppsigelsestid. Han kan starte opp med noe arbeid på Flateby allerede fra 01.01.09, men dette forutsetter noe redusert stillingsstørrelse i Mari menighet fra 01.01.09 og oppsigelse av stillingen på skolen (innen 28.11.08). Det vil være umulig å få behandlet forslagene til endringer i begge menighetsråd innen 28.11.08. Menighetsrådslederne får framlagt et forslag den 25.11.08 med mulighet til å gi fullmakt til kirkevergen til organisering av stillingsstørrelsene i begge menighetsråd for 1. halvår 2009. Svaret fra menighetsrådslederne må gis allerede 26.11.08 for at arbeidstaker skal ha mulighet til å tegne arbeidskontrakt innen 28.11.08.

OJA ønsker ikke en situasjon framover som kateket i Mari og menighetspedagog i Enebakk. Han ønsker å være *kateket i Enebakk* med hele fellestrådsområdet som arbeidsplass. I så måte vil arbeidet ses som en helhet, hvor arbeid og arbeidsoppgaver krysser soknegrensene og hvor han vil kunne bringe med seg erfaringer og forberedelser inn i arbeidsoppgaver i begge sokn. Dette blir utfordrende for menighetsrådene fordi de vil måtte gi og ta, og være villige til å vise raushet overfor det andre menighetsrådet. Det vil bli lagt opp en mal som vil gi retningslinjer, blant annet om når han er å treffe på kontorene (i Mari og på Flateby). For Enebakk vedkommende vil det også bli valgt ut enkelte oppgaver som skal prioriteres høyt det første

halve året. Når arbeidskapasiteten kan økes, vil dette gi nye muligheter til gjeninnføring av for eksempel Etter skoletid.

Mari menighet oppfordres til å avgi 10% stillingsstørrelse til Enebakk menighet og at OJA fritas fra lederansvaret og oppmøte på Treffpunkt, samt toner ned noe av arbeidet på søndager og i stedet prioriterer deltakelse på Myldrekveldene. Sokneprest Svein Elgvin overtar ansvaret for Treffpunkt 1. halvår 2009 og utvikler dette sammen med hans intensjoner om ungdomsgudstjenester.

Skisse til arbeidsoppgaver for OJA, 70% stilling 1. halvår 2009:

Mandag: Kontortid Flateby og Mandagsklubben på Hauglia

Tirsdag:

Onsdag: Kontortid Mari og Barnas lek og moro på Mari menighetscenter

Torsdag: Vekselsvis Sareptas Krukke og Myldrekvelder

Søndag: Medvirkning/ansvar for enkelte gudstjenester/søndagssamlinger

I tillegg til dette kommer administrasjonstid, forberedelser og etterarbeid.

Vurdering:

Tidspresset i saken er uheldig, men løsningen vurderes likevel som akseptabel for å unngå at aktivitetene på Flateby får et avbrudd på 1-2 måneder.

Løsningen med OJA i stillingen vil medføre 40% stilling i Mari menighet og 30% i Enebakk menighet fram til 30.09.09. Etter dette vil det bli foretatt en ny vurdering, avhengig av OJAs arbeidskapasitet. Det vil være naturlig å tenke seg en halvdeling av arbeidskapasiteten på hvert sted.

Kirkevergens innstilling:

1. Enebakk kirkelig fellesråd tilbyr Ole-Jørgen Andersen 70% stilling som kateket, med en fordeling av stillingsprosenten med 30% i Enebakk og 40% i Mari fra 01.01.09 til 30.09.09. Det vil bli foretatt ny vurdering av stillingsstørrelse og fordelingsnøkkel innen 30.09.09.
2. Vedtaket forutsetter en godkjenning av begge menighetsrådsledere og en videreføring av dagens givertjeneste i begge menigheter.
3. Intensjonen er at eksisterende tilbud i Mari menighet videreføres, men at ansvaret for Treffpunkt 1. halvår 2009 overtas av sokneprest Svein Elgvin.
4. Intensjonen for Enebakk menighet er at Mandagsklubben og Myldrekvelder videreføres som i dag, og at andre tiltak vurderes for igangsetting fra høsten 2009.

Enebakk menighetsråds uttalelse:

Enebakk menighetsråd påpeker at stillingen er lyst ut som en menighetspedagog og ønsker å opprettholde dette. Menighetsrådet er av den oppfatning at en stillingsbetegnelse som kateket er mer omfattende enn det som i utgangspunktet er ment som hans primæroppgaver den første tiden. Videre at det er en klar satsing på barnearbeid (aldersgruppen 0-13 år).

Dersom stillingen for en periode må reduseres, skal Mandagsklubben og Myldrekveldene prioriteres høyest. Ved økning i stillingsstørrelse innenfor rammen av givertjenesten og kommunalt tilskudd, skal innspill til arbeidsoppgaver diskuteres i menighetsrådet.

Mari menighetsrådsleders uttalelse:

På bakgrunn av de snevre tidsrammene i saken, gir jeg min tilslutning til hovedtrekkene i de forelagte planer. Det er naturlig at OJA får stilling som kateket i begge sogn. Det er i utgangspunktet naturlig med en fordeling på 50 % av arbeidstiden til hvert sogn, inntil videre redusert på grunn av sykepermisjon. Det er likeledes naturlig med en fordeling av de økonomiske byrdene, slik at kommunens bidrag går til stillingen som helhet, og at de to menighetsrådene får like store ansvar for å fylle opp budsjettet gjennom givertjeneste, dugnad o.l. Begge menighetsråd må ha en rolle i å definere arbeidsoppgaver, men for at stillingen skal fungere helhetlig, bør dette ses i sammenheng. Blir det nå behov for et felles barne- og ungdomsutvalg til støtte for kateketens arbeid, eventuelt et samarbeid mellom disse utvalgene i de to menighetene? Det er fortsatt viktig at kirken i Enebakk fastholder sitt arbeid overfor kommunen for å få en full, offentlig finansiert kateketstilling.

Uttalelse fra adv. Winthers hos KA, 26.11.09:

Når vilkårene for fortrinnsrett etter aml § 14-3 er oppfylt ("uønsket deltid"), dvs. hvor en kvalifisert fast deltidsansatt gis en full stilling, har den ansatte et lovbestemt krav på stilling. Det fremstår ikke som nødvendig med noe ansettelsesintervju. Det er formodentlig tilstrekkelig at du iht. dine fullmakter som kirkeverge gir den fortrinnsberettigede et tilsetningsbrev (tilbud). Før du sender ut tilsetningsbrevet, så kan det være fornuftig å orientere den/de tillitsvalgte som involveres i vanlige tilsettingssaker.

Kirkevergens reviderte innstilling:

- 1. Enebakk kirkelig fellestråd gir kirkevergen i fullmakt å inngå arbeidsavtale med Ole-Jørgen Andersen i 70 % stilling, med en fordeling av stillingsprosenten med 30 % som menighetspedagog i Enebakk og 50 % som kateket i Mari (midlertidig redusert til 40 %) fra 01.01.09 til 30.09.09.**
- 2. Til behandling av saker framover som berører stillingens størrelse, arbeidsoppgaver og –omfang, må det etableres en egen styringsgruppe med fullmakt fra menighetsrådene til å inngå forpliktende avtaler.**
- 3. Vedtaket forutsetter en videreføring av dagens givertjeneste i begge menigheter med grunnlag i de planer for barne- og ungdomsarbeid som finnes i menighetene i dag. Endringer kan gjøres i samråd mellom den ansatte og styringsgruppen.**
- 4. Intensjonen er at eksisterende tilbud i Mari menighet videreføres. Svein Elgvin har sagt seg positiv til å overta ansvaret for Treffpunkt 1. halvår 2009.**
- 5. Intensjonen for Enebakk menighet er at Mandagsklubben og Myldrekvelder videreføres som i dag, og at andre tiltak vurderes for igangsetting fra høsten 2009.**

Enebakk kirkelig fellestråd vedtak:
Som kirkevergens innstilling.
